

Statutter for Karrierevingen Hybrida Bedriftskomité

Trondheim 13.11.2023



Innholdsfortegnelse

[§ 1 Navn](#)

[§ 2 Formål](#)

[§ 3 Virkemidler](#)

[§ 4 Informasjonsmateriell](#)

[§ 5 Organisasjonsstruktur](#)

[§ 5.1](#)

[§ 5.2](#)

[§ 5.3](#)

[§ 5.4](#)

[§ 5.5](#)

[§ 6 Økonomi](#)

[§ 6.1](#)

[§ 6.2](#)

[§ 7 Ekskursjon](#)

[§ 7.1](#)

[§ 7.2](#)

[§ 8 Vedtektsendring](#)

[§ 9 Oppløsning \(§ 9 kan ikke endres\)](#)

§ 1 Navn

Komiteens navn er Karrierevingen Hybrida Bedriftskomiteé, men kan i mindre formelle sammenhenger forkortes til BedKom. Komiteen er en underkomité av Hybrida, og av den grunn er disse statuttene underordnet Hybrididas statutter.

§ 2 Formål

Komiteens formål er å opprette kontakt mellom næringslivet og studieprogrammet Ingeniørvitenskap og IKT ved NTNU.

§ 3 Virkemidler

For å oppnå § 2, tar komiteen sikte på å bruke følgende virkemidler:

- Bedriftspresentasjoner
- Formidling av sommerjobber
- Formidling av hovedoppgaver
- Ekskursjoner

§ 4 Informasjonsmateriell

Komiteen skal til enhver tid ha oppdatert informasjonsmateriell om studieprogrammet tilgjengelig til bruk som profilering mot næringslivet. Materiellet er i første omgang ment å brukes av komiteens medlemmer i kontakt med næringslivet, men er også tilgjengelig for andre som måtte ønske det.

§ 5 Organisasjonsstruktur

§ 5.1

Komiteen skal til enhver tid jobbe for å ha et minimum på fem – 5 – medlemmer.

Faste verv i komiteen skal være:

- Bedriftskomitésjef
- Nestsjef
- Økonomiansvarlig

Nye verv i komiteen opprettes av komiteen etter behov, i samsvar med § 5.5. Alle verv i komiteen har ett års varighet.

§ 5.2

Bedriftskomitésjef velges av Bedriftskomiteens medlemmer i tidsrommet 2 uker etter avholdt generalforsamling. Bedriftskomitésjef sitter i ett år, i henhold til Hybrididas statutter.

§ 5.3

Bedriftskomitésjef kan invitere til åpent rekrutteringsmøte én -1- gang i året, fortrinnsvis på høsten. Møtet skal holdes uavhengig av antall medlemmer i komiteen for å sikre kontinuitet i komiteens arbeid. I tillegg til høstopptaket skal det rekrutteres etter behov.

§ 5.4

Avgjørelser i Karrierevingen Hybrida Bedriftskomité tas ved håndsopprekning, og krever simpelt flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

§ 5.5

Stillingen nestleder varer fra 1.mai til 30. april, og økonomiansvarlig sitter fra 1. oktober til 30. september med mindre noe annet er hensiktsmessig. Alle verv i komiteen blir valgt innad i komiteen av bedriftskomiteén sine medlemmer.

§ 5.6

Karrierevingen Hybrida Bedriftskomité skal ha møter to – 2 – ganger i måneden, og ellers etter behov.

§ 6 Økonomi

§ 6.1

Karrierevingen Hybrida Bedriftskomité skal til enhver tid ha en sunn økonomi. Alt overskudd fra sponsorer og avholdte arrangement går til Hovedstyret, som igjen formidler pengene tilbake til studentene. Dersom komiteen trenger penger til å utvide virksomheten, skal en slik henvendelse gå via hovedstyret.

§ 6.2

Karrierevingen Hybrida Bedriftskomité skal ha sin egen post i Hybrida sitt hovedregnskap.

§ 7 Ekskursjon

§ 7.1

Karrierevingen Hybrida Bedriftskomiteé vil være behjelpelige med informasjonsmateriell, rutiner og kontaktpersoner, men Karrierevingen Hybrida Bedriftskomiteé kan ikke garantere å være med å finne sponsorer og bedriftsbesøk for ekskursjonen.

§ 7.2

Dersom bedriftsdag til inntekt for ekskursjon arrangeres skal det i løpet av årets første kvartal skrives kontrakt mellom ekskursjonskomitéleder, Hybrididas leder, skattmester og bedriftskomitésjef. Bedriftskomitésjef har ansvaret for at en slik kontrakt blir utarbeidet, og den skal gjelde detaljene rundt gjennomføringen av arrangementet. I denne kontrakten er det viktig å avtale vilkår for økonomisk fordeling, samt hvem som har ansvaret for de forskjellige hovedoppgavene som er nødvendige for å gjennomføre et slikt arrangement. Denne kontrakten skal gjelde for påfølgende års ekskursjonskomité og bedriftsdag. Karrierevingen Hybrida Bedriftskomiteé har ansvar for å følge opp ekskursjonskomitéen og forpliktelsene som er inngått i kontrakten.

§ 8 Vedtektsendring

Endringer i disse vedtekter kan bare foretas på Hybrididas ordinær eller ekstraordinær generalforsamling, etter å ha vært på saklisten, og det kreves to tredjedelers flertall (2/3) av de avgitte stemmene.

§ 9 Oppløsning (§ 9 kan ikke endres)

Oppløsning av Karrierevingen Hybrida Bedriftskomiteé kan bare behandles på ordinær generalforsamling. Bli oppløsning vedtatt med minst to tredjedelers (2/3) flertall, innkalles ekstraordinær generalforsamling 3 måneder senere. For at oppløsningen skal skje må vedtaket her gjentas med to tredjedelers (2/3) flertall.